



**9<sup>ème</sup> ATELIER DE REFLEXION RESSOURCES HUMAINES**  
**5 avril 2007**

**"Comment les RH peuvent-elles concrètement faire avancer la question de la diversité dans les entreprises et les organisations ?"**

*L'expression "responsabilité sociale de l'entreprise" est partout reprise dans les médias et donne lieu à politiques de communication, campagnes institutionnelles. Elle suscite également la naissance d'associations, de chartes autour de la question de la diversité, de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes, de l'intégration des handicapés... Autant de signes et de discours que les professionnels des ressources humaines ont ensuite pour mission de mettre en oeuvre et en pratique, à partir d'indicateurs souvent encore à construire.*

*Cet atelier réunira donc des observateurs de ce passage souvent délicat parce que touchant à des tabous et à des règles juridiques strictes en matière de données personnelles, entre discours, pratiques et actions opérationnelles du management des organisations.*

*L'atelier sera également l'occasion de valoriser les travaux réalisés récemment par les étudiants des Masters professionnels du CELSA sur cette thématique.*

# Programme

- 8 h 45** Accueil des participants
- 9 h 00** **Ouverture par Véronique Richard, professeur des universités, Directeur du CELSA**  
Introduction au thème par Pascale Papée (*sous réserve*), à partir d'une synthèse de l'enquête "**RSE et RH**" menée par les étudiants du Master Management des RH, communication et négociation (promotion 2006-2007), copilotée par Sophie Corbillé, ATER au CELSA.
- 9 h 20** **Employabilité et diversité comme points d'appui des RH sur la question de la diversité**  
Jean-Marc Le Gall, Directeur d'Etudes, ENTREPRISE ET PERSONNEL
- 9 h 30** **Ressources humaines et diversité, la quadrature du cercle en matière de construction d'indicateurs ?**  
Jean-Damien Pô, Directeur des Etudes, INSTITUT DE L'ENTREPRISE
- 9 h 40** **Quelles actions concrètes pour les RH en matière de diversité ?**  
Présentation par Pauline Barnouin, Christelle Koffi et Elodie Vincent-Sully (promotion 2006-2007) en réponse à un cas d'entreprise soumis aux étudiants du Master Management des RH, innovations organisationnelles et communication.  
Retour sur la présentation réalisée par J.-D. Pô
- 10 h 00** **Débat**
- 10 h 20** **Pause**
- 10 h 30** **Un exemple d'entreprise active sur la question globale de la RSE. Retour sur les pratiques et les actions concrètes menées**  
Sylviane Balustre, Responsable de la Diversité, l'OREAL
- 11 h 00** **Le quotidien de la diversité dans une association d'aide aux migrants**  
M. Taboury, Une association au cœur de la diversité, ISM-CORUM/INTER-SERVICES MIGRANTS
- 11 h 30** **Conclusion-synthèse : RSE/diversité... Les RH ont-elles un vrai pouvoir d'action ?**  
Jean-Marc Le Gall, Directeur d'Etudes, ENTREPRISE ET PERSONNEL
- 11 h 45** **Débat**